

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

=====

BẢN CAM KẾT

Dạy nghề cho lao động nông thôn năm 2017

(Dành cho nhóm nghề phi nông nghiệp)

- Căn cứ vào Bộ luật dân sự có hiệu lực từ ngày 01/01/2006
- Căn cứ luật dạy nghề có hiệu lực từ ngày 01/06/2007
- Căn cứ Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt đề án: Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020;
- Căn cứ năng lực đào tạo nghề của Trường Cao đẳng nghề Thăng Long.

Hôm nay, ngày.....tháng.....năm 2017 tại cơ sở dạy nghề, chúng tôi gồm:

I. Đại diện cơ sở dạy nghề: Trường Cao đẳng nghề Thăng Long

1- Ông (bà): Nguyễn Cảnh Chính Chức vụ: Phó Hiệu Trưởng.

II. Đại diện cơ sở sử dụng lao động:

1- Ông (bà):..... Chức vụ:.....

2- Ông (bà):..... Chức vụ:.....

III. Người lao động tham gia học nghề:

1- Ông (bà):..... Chức vụ:.....

Địa chỉ:.....

Ba bên đã thảo luận và cam kết thực hiện đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Cơ sở dạy nghề:

- Tổ chức dạy nghề: **Điện dân dụng**
- Số học viên: 35
- Địa điểm:.....
- Thời giantháng (từ ngày.....tháng.....năm 2017 đến ngày.....thángnăm 2017)
- Trình độ đào tạo nghề: Sơ cấp nghề.
- Chi phí cho đào tạo được thực hiện theo Hợp đồng giữa cơ sở dạy nghề đã ký kết với Phòng lao động - Thương binh và xã hội.
- Tổ chức tuyển sinh đúng quy trình, đúng đối tượng, thứ tự ưu tiên, đủ số lượng học viên theo quy định.
- Tổ chức khai giảng, dạy nghề đúng chương trình, kiểm tra đánh giá chất lượng, bế giảng cấp chứng chỉ cho học viên đạt yêu cầu khi kết thúc khóa học.
- Đảm bảo yêu cầu về giáo viên, phòng học, trang thiết bị, chương trình, giáo trình và các điều kiện phục vụ dạy và học; Đảm bảo các thủ tục hành chính liên quan đến việc thành lập lớp và quản lý chuyên môn; Quản lý học viên theo đúng quy chế quản lý học sinh, sinh viên; Đảm bảo số học viên được duy trì ổn định 100% đến cuối khóa học.
- Sử dụng kinh phí đúng mục đích, đối tượng, đúng nội quy và hiệu quả.

Điều 2: Trách nhiệm của cơ sở sử dụng lao động

- Trên cơ sở kế hoạch phát triển của Doanh nghiệp đề nghị cơ sở dạy nghề tổ chức đào tạo số lao động chưa có nghề nhằm đáp ứng nhu cầu sản xuất.

- Doanh nghiệp sẽ tiếp nhận số học viên đã tốt nghiệp khóa học (bao gồm: Ký hợp đồng lao động theo đúng Bộ luật lao động, các chế độ đãi ngộ khác phù hợp với điều kiện của doanh nghiệp)

- Kết hợp với bên đào tạo nghề chuyển giao các Công nghệ mới trong quá trình đào tạo, bố trí bậc thợ cao giảng dạy khi đơn vị yêu cầu.

- Phối hợp với các cơ sở đào tạo thường xuyên kiểm tra, giám sát trong quá trình đào tạo nghề.

Điều 3: Trách nhiệm người học nghề

- Thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế của lớp học.

- Tham gia đầy đủ các buổi học (cả lý thuyết và thực hành)

- Thực hiện nghiêm túc các kỳ thi, kiểm tra theo quy định.

- Sau khi tốt nghiệp khóa đào tạo tổ chức sản xuất theo đúng nghề đào tạo.

Điều 4: Điều khoản chung

- Ba bên cam kết thực hiện nghiêm chỉnh các điều khoản đã nêu trên. Bên nào vi phạm hợp đồng sẽ phải chịu mọi phí tổn. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các bên cùng bàn bạc thống nhất giải quyết.

- Bản cam kết được lập thành 04 bản, cơ quan quản lý Nhà nước về đào tạo nghề tại địa phương giữ 01 bản, cơ sở đào tạo nghề giữ 01 bản, UBND xã giữ 01 bản, người học nghề giữ 01 bản để thực hiện. Các bản có giá trị pháp lý như nhau./.

ĐẠI DIỆN CƠ SỞ DẠY NGHỀ

ĐẠI DIỆN CƠ SỞ SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

NGƯỜI THAM GIA HỌC NGHỀ